

## "Hay que buscar el equilibrio entre la cuenta de resultados y el compromiso social"

*José María Ibañez ha salido elegido esta semana presidente de FEACEM Castilla y León. Después ocho años al frente de la Federación a nivel*



*estatal, ahora afronta esta nueva etapa con mucha ilusión y con ganas de seguir trabajando por la integración laboral de las personas con capacidades diversas. Charlamos con él para que nos cuente qué metas se marca su equipo y cuáles van a ser las líneas de actuación en los próximos cuatro años.*

### **¿Qué retos tiene su equipo de gobierno para este mandato?**

Tenemos tres principalmente. En primer lugar, tenemos que mantener el diálogo activo que las empresas sociales han tenido con la administración pública estos cuatro años, ya que es muy importante para el crecimiento del empleo y la implementación de mejoras. En segundo lugar, queremos 'operativizar' y poner en valor un estudio que se desarrolló en 2014 sobre la competitividad de los centros especiales de empleo y que ha creado una hoja de ruta con una serie de propuestas que debemos llevar adelante de manera continuada. Por último, mejorar los niveles de competencia de las personas con discapacidad para generar más oportunidades y de paso lograr sus proyectos de vida.

### **¿Está reñido ser una empresa social con tener beneficios?**

En absoluto. Una empresa social debe tener beneficios. La diferencia es dónde se destinan esas ganancias. Ese dinero se debe reinvertir en la propia empresa para efectuar mejoras. No hay duda de que una empresa social debe ser competitiva, eficiente y rentable.

### **Últimamente se habla mucho de sostenibilidad, ¿cómo se consigue eso en una empresa social?**

*(Suspira)* Muchas veces hay que hacer malabares, pero hay que buscar el equilibrio entre la cuenta de resultados y el compromiso social con las personas. Aunque es difícil, es compatible. Tenemos ese doble reto de ser competitivos y a la vez mejorar el impacto social.

## **Dentro de la misión de FEACEM se habla de participación y democracia, ¿a qué se refiere?**

Las personas son los verdaderos activos, por lo que consideramos clave ampliar su participación en un sistema democrático. La persona está en el centro de la actividad, es protagonista y debe tener la oportunidad de crecer. Conseguirán más y mejorarán su proyecto de vida cuando tengan participación activa en el proceso productivo.

## **¿Qué aporta al CEE Aspanias formar parte de FEACEM?**

Hoy en día, es fundamental trabajar en plataformas, en red, estar en contacto con otras asociaciones y formar alianzas. Esto nos permite aprender a unos de otros, creando buenas prácticas, generando estrategias y planteamientos conjuntos y haciendo el diálogo político juntos. Un CEE que actúe de forma totalmente independiente tendría muchas dificultades.

## **¿Qué lugar ocupa Castilla y León dentro del panorama estatal en lo que a empleo para personas con capacidades diversas se refiere?**

Las administraciones, la consejería, la colaboración del mundo sindical, las propias empresas, las políticas activas de la Junta, el trabajo en red... han conseguido que nuestra comunidad esté en los primeros lugares a nivel estatal en políticas activas de empleo, en estrategias compartidas entre los CEE y en compromiso público con el empleo.

## **¿Qué pide FEACEM a los políticos de cara a la próxima legislatura?**

Hemos generado un decálogo que abarca temas muy importantes. Además, hemos creado una hoja de ruta que esperamos asuma el partido que llegue al poder. Como decía con anterioridad, Castilla y León está en una buena posición, pero todavía queda mucho por hacer. Estamos en una buena línea, pero hay que seguir trabajando..

## **¿Cuál es el futuro de los centros especiales de empleo?**

Acabaremos siendo empresas sociales. Haremos avanzar el modelo de los CEE y irá transformándose según las nuevas exigencias del mercado. Es importante mejorar las competencias de sus trabajadores y continuar aprendiendo. Mi recomendación es trabajar duro, pero con estrategia y mirando a Europa, haciendo una interlocución de política social viva y ágil, pero valiente y comprometida.

## **¿Qué papel juega Europa en todo esto?**

Europa es muy importante, pero no debemos caer en la falsa creencia de que nos va a solucionar todo de repente. Europa es una esperanza en temas de innovación, de apoyo al empleo, formación, políticas de inclusión... Estamos trabajando en planes estatales para mantener una comunicación con Europa. Debemos estar posicionados, ser competitivos y ofrecer más oportunidades para que las personas con capacidades diversas tengan un futuro mucho más abierto. La crisis ha dejado algunos proyectos tocados y Europa es la esperanza.