

Aspanias inicia un proceso para estudiar el clima organizacional en la entidad

Se realizará a través de entrevistas individuales a los profesionales

Aspanias, junto con Asamimer y Aspodemi, ha iniciado un proceso de prospección de clima organizacional con el objetivo principal de conocer la percepción general del Grupo como organización. Los agentes implicados en este trabajo son los directores de Área y Servicios Transversales y el Equipo de



Gestión. También será importante la labor de seguimiento que realizarán el Equipo de Clima y el de Recursos Humanos.

Este proceso consiste en una serie de entrevistas individuales en las que se les preguntará a los profesionales de la casa sobre algunos aspectos clave que servirán para sacar conclusiones y mejorar el clima organizacional del grupo. Además, este estudio pretende reforzar el **liderazgo** en los equipos, establecer **nuevos métodos de relación**, mejorar la **comunicación interna** y aumentar la **implicación** en el **proyecto común**. Lograr todos estos objetivos no será una tarea fácil, pero desde la entidad se consideran puntos clave para conseguir el crecimiento personal y profesional de los trabajadores y, por tanto, el del Grupo. En ese sentido, José María Ibáñez, Director Gerente del Grupo, afirma que "el proceso nos permitirá conocer el grado de satisfacción y detectar los aspectos positivos, así como los aspectos críticos que deben ser abordados en clave de mejora".

FUTURO. Se está estudiando la posibilidad de ampliar el proyecto con grupos de discusión y encuestas para obtener mayor información y más opiniones de los trabajadores. También se considera la opción de extrapolar el método a otros grupos de interés como son las personas con capacidades diversas o los voluntarios. Todo ello en una apuesta por la mejora a través del trabajo en equipo y la comunicación dentro de un proyecto común.